

Algemene voorwaarden Reinfles detachering

Versie geldig vanaf: 27 mei 2011

Artikel 1 Definities en algemene bepalingen

- 1.1 Reinfles: de vennootschap onder firma Reinfles. Statutair gevestigd te Tiel en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Tiel onder nummer 52420787.
- 1.2 Werkzaamheden: de inzet van een door Reinfles aangedragen Interim kandidaat in het kader van een opdracht voor de Opdrachtgever.
- 1.3 Interim kandidaat: de door Reinfles aangedragen Interim kandidaat die onder leiding van de Opdrachtgever werkzaamheden voor Opdrachtgever verricht. Een Interim kandidaat is in dienst bij Reinfles en wordt door Reinfles begeleid en beoordeeld en krijgt maatwerk opleidingen. Een Interim kandidaat kan niet door de Opdrachtgever worden overgenomen.
- 1.4 Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die via Reinfles een Interim kandidaat in dienst neemt.
- 1.5 Tarief: Het door Opdrachtgever aan Reinfles te betalen tarief voor de werkzaamheden verricht door de Interim kandidaat bij de Opdrachtgever. Het tarief is per uur, exclusief toeslagen, exclusief onkostenvergoeding en exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege.

Artikel 2 Aanvraag en Selectie

- 2.1 De Opdrachtgever dient Reinfles voorafgaand aan de werkzaamheden een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden te geven.
- 2.2 Aan de hand van de eisen als bepaald in artikel 2.1 selecteert Reinfles één of meerdere kandidaten om de door Opdrachtgever omschreven functie te vervullen.
- 2.3 Iedere Interim kandidaat die door Reinfles wordt geselecteerd wordt aan de Opdrachtgever voorgesteld. Het staat de Opdrachtgever altijd vrij om de geselecteerde kandidaten af te wijzen.
- 2.4 De Opdrachtgever kan Reinfles op geen enkele wijze aansprakelijk houden voor het naar inziens van de Opdrachtgever niet tijdige of deugdelijke voordracht van kandidaten door Reinfles.
- 2.5 Reinfles is nimmer verplicht om een opdracht van de Opdrachtgever aan te nemen indien Reinfles twijfelt aan de kredietwaardigheid van de Opdrachtgever.
- 2.6 Mocht Reinfles een tot stand gekomen overeenkomst vanwege de redenen genoemd in artikel 2.5 worden ontbonden wordt de Opdrachtgever naar de laatste stand van de opdracht gefactureerd.
- 2.7 Reinfles kan niet door de Opdrachtgever aansprakelijk gehouden worden indien blijkt dat de door Reinfles geselecteerde Interim kandidaat niet voldoet aan de door Opdrachtgever gestelde eisen als bepaald in artikel 2.1.
- 2.8 In uitzondering op artikel 2.7 kan de Opdrachtgever Reinfles wel aansprakelijk houden voor de redenen omschreven in artikel 2.7 indien de Opdrachtgever Reinfles binnen acht (8) dagen schriftelijk op de hoogte stelt van de klacht en kan aantonen dat de tekortkoming te wijten is aan opzet of bewuste roekeloosheid aan de kant van Reinfles tijdens de selectie van de aangedragen Interim kandidaat.

Artikel 3 Duur van de opdracht

- 3.1 De opdracht waarin de door Reinfles geselecteerde Interim kandidaat werkzaamheden verricht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 3.2 van een opdracht voor bepaalde tijd is sprake indien:
- Een opdracht een bepaalde einddatum heeft of;
 - Een opdracht voor een bepaalde periode wordt aangegaan of;
 - Een opdracht met een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijft
- 3.3 Een opdracht voor bepaalde tijd wordt van rechtswege ontbonden door het verstrijken van een overeengekomen tijd of door het voltooien van een vooraf objectief vast te stellen doel.
- 3.4 Tussentijdse opzegging door de Opdrachtgever van een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd kan enkel schriftelijk geschieden. Daarbij wordt een opzegtermijn van één (1) maand gehanteerd.
- 3.5 Reinfles heeft het recht om de opdracht geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder dat de Opdrachtgever in gebreke wordt gesteld en zonder gehouden te zijn tot enige vorm van schadevergoeding indien:
- de Opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of
 - aannemelijk wordt dat de Opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Reinfles zal (kunnen) voldoen; of
 - de Opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- 3.6 Indien een opdracht wordt beëindigd door toedoen van redenen omschreven in artikel 4.5 worden alle vorderingen van Reinfles jegens de Opdrachtgever direct opeisbaar.
- 3.7 Een opdracht tussen Reinfles en de Opdrachtgever eindigt van rechtswege indien de arbeidsovereenkomst tussen Reinfles en de Interim kandidaat wordt beëindigd, tenzij de Interim kandidaat een arbeidsovereenkomst aangaat met de Opdrachtgever.
- 3.8 Indien een opdracht tussen Reinfles en de Opdrachtgever wordt beëindigd door redenen als omschreven in artikel 4.7 is Reinfles op geen enkele wijze aansprakelijk jegens de Opdrachtgever.
- 3.9 Het beëindigen van een opdracht tussen Reinfles en de Opdrachtgever laat de overige verplichtingen van de Opdrachtgever onverlet.

Artikel 4 Arbeidsduur en werktijden

- 4.1 De door Interim kandidaat te verrichten arbeidsomvang en de werktijden van de Interim kandidaat worden vastgesteld in de opdrachtbevestiging, tenzij expliciet anders wordt overeengekomen tussen Reinfles en de Opdrachtgever.
- 4.2 De werktijden van de door Reinfles aangedragen Interim kandidaat zijn gelijk aan de tijden zoals die gebruikelijk zijn bij de Opdrachtgever, tenzij nadrukkelijk anders wordt overeengekomen tussen Reinfles en de Opdrachtgever.
- 4.3 De Opdrachtgever is te allen tijden verantwoordelijk dat de werktijden, arbeidsduur en rusttijden van de Interim kandidaat in overeenstemming zijn met het wettelijk bepaalde.

Artikel 5 Leiding en toezicht

- 5.1 De Opdrachtgever is belast met het toezicht, de verantwoordelijk en leiding over de door de Interim kandidaat te verrichten werkzaamheden, tenzij uitdrukkelijk anders wordt overeengekomen.
- 5.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om de Interim kandidaat werkzaamheden te laten verrichten bij een andere partij, tenzij hier uitdrukkelijke toestemming voor is gegeven door Reinfles.
- 5.3 Indien de Opdrachtgever met toestemming van Reinfles de Interim kandidaat bij een andere partij werkzaamheden laat verrichten, is de Opdrachtgever gehouden te allen tijden in te staan dat de andere partij zich in overeenstemming met hetgeen bepaald in deze voorwaarden gedraagt jegens de Interim kandidaat en Reinfles.
- 5.4 Indien de Interim kandidaat na toestemming van Reinfles bij een andere partij dan de Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten, kan alleen afgeweken worden van hetgeen bepaald in deze voorwaarden indien daar uitdrukkelijke toestemming voor is gegeven door Reinfles.
- 5.5 Indien de Interim kandidaat bij een andere partij dan de Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten in het buitenland dient hier voorafgaand toestemming voor worden verleend door Reinfles.

Artikel 6 Arbeidsomstandigheden

- 6.1 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als 'werkgever'.
- 6.2 De Opdrachtgever is gehouden tot nakoming van alle relevante wet- en regelgeving betreffende de arbeidsomstandigheden.
- 6.3 In aanvulling op hetgeen bepaald in artikel 6.2 is de Opdrachtgever in het bijzonder gehouden tot nakoming van de uit artikel 7:858 BW en de Arbeidsomstandighedenwet voortvloeiende regelgeving en verplichtingen.
- 6.4 De Opdrachtgever dient de Interim kandidaat en Reinfles tijdig, uiterlijk één dag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk op de hoogte te stellen over de vereiste beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
- 6.5 De Opdrachtgever is gehouden om de Interim kandidaat adequaat voor te lichten over de binnen de onderneming van de Opdrachtgever gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie en eventuele overige relevante risico en aandachtspunten.
- 6.6 Mocht een Interim kandidaat een bedrijfsongeval overkomen of beroepsziekte oplopen dient de Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan op de hoogte stellen en zorg dragen voor een gedetailleerde rapportage.
- 6.7 In de in artikel 6.6 bedoelde rapportage wordt in ieder geval de toedracht van het ongeval of de beroepsziekte aangegeven zodat objectief kan worden vastgesteld of de toedracht mogelijk te wijten is aan onvoldoende maatregelen of nalatigheid van de Opdrachtgever.
- 6.8 De Opdrachtgever stelt Reinfles zo spoedig mogelijk op de hoogte van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en verschaft Reinfles een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 7 Vervanging

- 7.1 Reinfles kan de Opdrachtgever te allen tijden een voorstel doen voor een mogelijke vervanging van een reeds bij de Opdrachtgever ingezet Interim kandidaat, door een andere Interim kandidaat die de werkzaamheden bij de Opdrachtgever voortzet.
- 7.2 De Opdrachtgever kan een door voortstel als omschreven in artikel 7.1 van Reinfles alleen afwijzen indien de Opdrachtgever daar schriftelijk gegronde redenen voor kan aandragen.
- 7.3 Reinfles schiet op geen enkele wijze tekort jegens de Opdrachtgever en is niet aansprakelijk indien Reinfles om welke reden dan ook een (vervangende) Interim kandidaat niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de Opdrachtgever kan inzetten.
- 7.4 Indien een Interim kandidaat arbeidsongeschikt raakt is Reinfles niet verplicht om zorg te dragen voor onmiddellijke vervanging van de arbeidsongeschikt geraakte Interim kandidaat.
- 7.5 Indien de arbeidsongeschiktheid van de Interim kandidaat langer dan twee (2) maanden voortduurt, zullen Reinfles en de Opdrachtgever in onderling overleg besluiten over het mogelijke vervangen van de arbeidsongeschikte Interim kandidaat.

Artikel 8 Geen overname

- 8.1 Het is de Opdrachtgever of een gelieerde onderneming van de Opdrachtgever niet toegestaan om een door Reinfles aangedragen Interim kandidaat over te nemen gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende twaalf (12) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, tenzij de Opdrachtgever hier een uitdrukkelijk voorbehoud met Reinfles heeft bedongen.
- 8.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om een door Reinfles voorgestelde Interim kandidaat binnen een termijn van 12 maanden na het bedoelde voorstellen buiten Reinfles om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten, tenzij de Opdrachtgever hier een uitdrukkelijk voorbehoud met Reinfles heeft bedongen.
- 8.3 Indien de Opdrachtgever handelt in strijd met hetgeen bepaald in artikel 8.1 en 8.2 is de Opdrachtgever gehouden Reinfles een gefixeerde en direct opeisbare boete van vijftienveertigduizend euro (€ 45.000,-) te betalen, zonder dat Reinfles enig recht verliest om de volledige schade te vorderen van de Opdrachtgever.

Artikel 9 Opschorting

- 9.1 Tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW, is de Opdrachtgever niet gerechtigd de werkzaamheden van de Interim kandidaat (tijdelijk) op te schorten.
- 9.2 Indien er geen sprake van overmacht is en de Opdrachtgever de Interim kandidaat om enige redenen de Interim kandidaat geen werkzaamheden kan laten verrichten, is de Opdrachtgever onverkort gehouden tot het voldoen van het door Reinfles vastgestelde tarief voor de gehele duur van de opdracht.

Artikel 10 Bedrijfsluiting

- 10.1 Bij het aangaan van een opdracht dient de Opdrachtgever Reinfl es te informeren over eventuele bedrijfssluitingen of overige vrije dagen voor de Interim kandidaat gedurende de overeenkomst, zodat Reinfl es dit deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Interim kandidaat.
- 10.2 Indien het voornemen tot bedrijfssluitingen of overige vrije dagen bekend wordt nadat opdracht is begonnen, dient de Opdrachtgever dit onmiddellijk aan Reinfl es te melden.
- 10.3 Indien de Opdrachtgever Reinfl es niet onmiddellijk informeert, zoals bepaald in artikel 10.2, over de voorgenomen bedrijfssluiting of overige vrije dagen van de Interim kandidaat is de Opdrachtgever onverkort gehouden het afgesproken tarief aan Reinfl es te voldoen voor de duur van de bedrijfssluiting of overige vrije dagen van de Interim kandidaat.

Artikel 11 Aansprakelijkheid Opdrachtgever

- 11.1 De Opdrachtgever zal de Interim kandidaat alle schade en kosten (inclusief kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de Interim kandidaat tijdens de uitoefening van werkzaamheden mocht lijden indien de Opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op de grond van de wet of overige regelgeving en rechtspraak.
- 11.2 De Opdrachtgever is ook gehouden alle schade te vergoeden die de Interim kandidaat lijdt doordat een aan hem behorende zaak of goed, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, beschadigd of teniet gaat.
- 11.3 De Opdrachtgever vrijwaart Reinfl es van iedere schadevergoeding die de Interim kandidaat vordert van de Opdrachtgever.
- 11.4 Indien enige schade ontstaat doordat de Opdrachtgever enige verplichtingen uit deze voorwaarden niet nakomt, is de Opdrachtgever gehouden deze te vergoeden aan Reinfl es zonder dat enige ingebrekestelling nodig is.
- 11.5 De Opdrachtgever vrijwaart Reinfl es voor elke aansprakelijkheid van Reinfl es als werkgever van de Interim kandidaat.
- 11.6 De Opdrachtgever sluit een afdoende verzekering af om aansprakelijkheid als bedoeld in dit artikel te vergoeden aan Interim kandidaat of Reinfl es. Op verzoek van Reinfl es verschaft de Opdrachtgever Reinfl es met een bewijs van verzekering.

Artikel 12 Aansprakelijkheid Reinfl es

- 12.1 De overeenkomst tussen Reinfl es is te typeren als een inspanningsverplichting. Indien Reinfl es deze verplichting niet deugdelijk nakomt is Reinfl es met inachtneming met hetgeen bepaald in deze voorwaarden, gehouden tot vergoeden van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever.
- 12.2 Reinfl es is alleen aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden schade indien de Opdrachtgever kan aantonen dat de geleden schade een direct gevolg is van een tekortkoming in uitvoering van de overeenkomst door Reinfl es.
- 12.3 Iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval maximaal wordt uitgekeerd door de toepasselijke verzekeringsovereenkomst die Reinfl es heeft afgesloten.
- 12.4 Mocht in uitzondering op hetgeen bepaald in artikel 12.3 geen uitkering krachtens de toepasselijke verzekeringsovereenkomst plaatsvinden is de aansprakelijkheid van Reinfl es beperkt tot het bedrag dat Reinfl es de Opdrachtgever in rekening brengt, waarbij maximaal drie (3) maanden aan facturatie uitgekeerd wordt aan de Opdrachtgever.
- 12.5 Reinfl es is jegens de Opdrachtgever op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever mocht lijden door toedoen van de Interim kandidaat.

Artikel 13 Honorarium

- 13.1 Het Reinfl es toekomende honorarium wordt berekend op grond van het aantal uren dat de Interim kandidaat daadwerkelijk werkzaamheden heeft verricht voor de Opdrachtgever. Het aantal uren wordt vervolgens vermenigvuldigd met het vastgestelde uurtarief en eventuele toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoeding die aan de Interim kandidaat verschuldigd zijn.
- 13.2 Over het honorarium als beschreven in artikel 13.1 wordt BTW en eventuele andere heffingen van overheidswege in rekening gebracht.
- 13.3 Reinfl es is gerechtigd het honorarium te wijzigen indien de kosten daarvan stijgen als gevolg van wet- en regelgeving of overige factoren waarop Reinfl es geen invloed heeft.
- 13.4 Tevens is Reinfl es gerechtigd het honorarium jaarlijks per 1 januari te laten stijgen met een percentage gelijk aan het CBS inflatiecijfer.
- 13.5 Iedere aanpassing in het Reinfl es toekomende honorarium wordt zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever medegedeeld.
- 13.6 Indien blijkt dat Reinfl es door toedoen van de Opdrachtgever de Opdrachtgever een te laag tarief/honorarium heeft berekend, is Reinfl es gerechtigd dit met terugwerkende kracht te verrekenen.
- 13.7 Eventuele gemiste inkomsten, besparing of enige vorm van schade die Reinfl es mocht lijden doordat door toedoen de Opdrachtgever een te laag honorarium aan de Opdrachtgever is doorberekend dient door de Opdrachtgever vergoed te worden.

Artikel 14 Facturatie en tijdverantwoording

- 14.1 Facturatie vindt plaats door middel van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording.
- 14.2 De tijdverantwoording geschiedt doormiddel van een door Reinfl es aangeleverde urenstaat die de Interim kandidaat online invult via de website van Reinfl es. Reinfl es zal op grond van deze urenstaat de Opdrachtgever via de email factureren.
- 14.3 De Opdrachtgever is verantwoordelijk om er op toe te zien of door een derde op toe te laten zien dat de op de urenstaat alle juiste gegevens van de Interim kandidaat zijn vermeldt. De Opdrachtgever dient er zeker op toe te zien dat de volgende gegevens correct en naar waarheid worden ingevuld:
- Naam van de Interim kandidaat
 - Aantal gewerkte uren
 - Overuren
 - Overig gemaakte uren
 - Eventuele toeslagen
 - Eventueel gemaakte kosten
- 14.4 De Opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering.
- 14.5 De Opdrachtgever is gehouden zelf een urenstaat bij te houden van de door de Interim kandidaat verrichte werkzaamheden indien invullen van een urenstaat op

een door de Interim kandidaat zelf aangeleverde urenstaat wordt bijgehouden. Indien de door de Interim kandidaat bij Reinfl es ingeleverde urenstaat niet overeenkomt met het door de Opdrachtgever bijgehouden urenstaat, geldt de urenstaat van de Interim kandidaat als volledig bewijs voor facturatie, behoudens enig tegenbewijs dat de Opdrachtgever aan Reinfl es kan voorleggen.

Artikel 15 Betaling

- 15.1 Opdrachtgever dient zorg te dragen dat het volledige factuurbedrag, inclusief het vermelde bedrag aan omzetbelasting, binnen veertien (14) na factuurdatum is bijgeschreven op de rekening van Reinfl es.
- 15.2 Bij niet tijdige betaling zal de Opdrachtgever zonder dat een nadere ingebrekestelling nodig is, in verzuim zijn.
- 15.3 Indien Opdrachtgever in verzuim is, is de Opdrachtgever over het verschuldigde bedrag een rente verschuldigd gelijk aan de wettelijke rente. Daarnaast is Opdrachtgever alle door Reinfl es gemaakte (buiten)rechtelijke incasso kosten verschuldigd evenals alle andere kosten die Reinfl es in redelijkheid heeft moeten maken om de verschuldigde betaling van de Opdrachtgever te incasseren.
- 15.4 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om enige vordering jegens Reinfl es te verrekenen met het Reinfl es uit de overeenkomst toekomende bedrag, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen tussen Reinfl es en de Opdrachtgever.

Artikel 16 Intellectueel eigendom

- 16.1 Op verzoek van de Opdrachtgever zal Reinfl es met een Interim kandidaat een overeenkomst sluiten waarin de Interim kandidaat verklaart dat alle rechten van intellectueel eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de Opdrachtgever.
- 16.2 Indien Reinfl es voor de overeenkomst als beschreven in artikel 16.1 enige kosten heeft moeten maken worden deze kosten overeenkomstig doorberekend aan de Opdrachtgever.
- 16.3 In uitzondering op hetgeen bepaald in artikel 16.1 kan de Opdrachtgever zonder tussenkomst van Reinfl es een zelfde overeenkomst als beschreven in artikel 16.1 aangaan met de Interim kandidaat. Indien hier sprake van is, is de Opdrachtgever gehouden om Reinfl es hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen en een kopie van de overeenkomst aan Reinfl es te verschaffen.
- 16.4 Reinfl es is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Interim kandidaat verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Interim kandidaat zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel 17 Geheimhouding

- 17.1 Reinfl es en de Opdrachtgever zullen op geen enkele wijze informatie over een der partijen aan derden meedelen, tenzij dit noodzakelijk is voor een deugdelijke uitvoering van de opdracht of er een wettelijke plicht op een der partijen rust om deze informatie te openbaren.
- 17.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om enige informatie over een der Reinfl es voorgestelde Interim kandidaat aan derden te verstrekken, tenzij Reinfl es hier schriftelijk toestemming voor verleend heeft.
- 17.3 Indien de Opdrachtgever in strijd handelt met hetgeen bepaald in artikel 17.2 is de Opdrachtgever een gefixeerde en direct opeisbare boete verschuldigd aan Reinfl es van vijftiengtienduizend euro (€ 25.000,-), behoudens het recht van Reinfl es om aanspraak te maken op volledige schadevergoeding.
- 17.4 Op verzoek van de Opdrachtgever zal Reinfl es een Interim kandidaat verplichten tot geheimhouding van informatie die hij het bij het verrichten van de werkzaamheden voor de Opdrachtgever bij de Interim kandidaat bekend wordt.
- 17.5 In uitzondering op hetgeen bepaald in artikel 17.4 is de Interim kandidaat niet gehouden tot geheimhouding wanneer informatie algemeen bekend is of wordt en in situatie waarin er een wettelijke plicht tot bekendmaking op de Interim kandidaat berust.
- 17.6 In uitzondering op hetgeen bepaald in artikel 17.4 kan de Opdrachtgever zonder tussenkomst van Reinfl es een zelfde overeenkomst als beschreven in artikel 17.4 aangaan met de Interim kandidaat. Indien hier sprake van is, is de Opdrachtgever gehouden om Reinfl es hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen en een kopie van de overeenkomst aan Reinfl es te verschaffen.
- 17.7 Reinfl es is nimmer aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Interim kandidaat.

Artikel 18 Ter beschikking stellen van auto

- 18.1 Indien de Opdrachtgever aan de Interim kandidaat voor de duur van de opdracht een auto ter beschikking stelt, legt de Opdrachtgever alle relevante informatie over aan Reinfl es die nodig is voor een correct salaris afhandeling
- 18.2 Onder relevante informatie als bedoeld in artikel 18.1 wordt in ieder geval, doch niet uitsluitend, verstaan: opgave van begin- en einddatum, model en cataloguswaarde.
- 18.3 Indien Opdrachtgever niet (tijdig) of niet correcte relevante informatie aan Reinfl es overlegt als bedoeld in artikel 18.1 en 18.2 is Opdrachtgever aansprakelijk voor alle schade die hier uit voortvloeit
- 18.4 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het afsluiten van alle wettelijk verplichte verzekering en is te allen tijden aansprakelijk voor mogelijke schade die voortvloeit uit het gebruik van de auto.

Artikel 19 Toepasselijk recht en geschillen

- 19.1 Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Reinfl es partij is, is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing.
- 19.2 De eventueel door Opdrachtgever gehanteerde voorwaarden worden uitdrukkelijk van de hand gewezen en zijn zodoende niet van toepassing op overeenkomsten aangegaan met Reinfl es, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen tussen de Opdrachtgever en Reinfl es.
- 19.3 De Opdrachtgever en Reinfl es zullen pas een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten
- 19.4 Eventuele geschillen tussen Reinfl es en de Opdrachtgever zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Arnhem.